

江苏省金坛经济开发区管理委员会

招商团队薪酬绩效体系优化项目

协议书

甲方：江苏省金坛经济开发区管理委员会

乙方：中智人力资源管理咨询有限公司

签订时间：**2019**年

江苏省金坛经济开发区管理委员会
招商团队薪酬绩效体系优化项目协议书

委托方：江苏省金坛经济开发区管理委员会（甲方）

受托方：中智人力资源管理咨询有限公司（乙方）

依据《中华人民共和国合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方经平等协商达成如下条款，双方保证严格遵守和执行。

咨询服务内容：乙方受甲方委托，为甲方提供人力资源管理方面的咨询服务，具体项目目标、范围及项目内容详细参见本协议书附件一《江苏省金坛经济开发区管理委员会招商团队薪酬绩效体系优化项目建议书概要》。本协议书、本协议书附件及经甲乙双方确认的有关本协议的全部文件都对甲乙双方构成约束力。

本项目协议书由以下文件构成：

本协议书，附件一《江苏省金坛经济开发区管理委员会招商团队薪酬绩效体系优化项目建议书概要》及附件二《保密协议》。

一、 甲方的职责与分工

1. 甲方应及时向乙方提供履行本协议范围内服务所需的信息和内部相关资料，并且甲方需要为乙方提供必要人员安排、场地等现场工作支持。
2. 为保证项目执行的有效性及连续性，甲方应设置固定的项目组成员及项目联系人。甲方的项目联系人为：王丹华。
3. 甲方承诺不诱使乙方员工离开乙方或成为甲方雇员。

二、 乙方职责与分工：

1. 乙方需根据项目内容为甲方提供相应的咨询服务，包括履行附件一《江苏省

支付阶段	支付时间点	支付比例	支付金额
第二期	递交方案修订稿，经甲方确定并收到乙方发票后 15 个工作日内。	30%	¥ 78,300
第三期	递交所有项目成果文件一个月后，经甲方确定并收到乙方发票后 15 个工作日内。	20%	¥ 52,200

乙方银行账号：

户名：中智人力资源管理咨询有限公司

开户行：建设银行上海徐汇支行

账号：31001512200050000359

四、 履行时间节点

项目实施进度安排：具体按照附件一《江苏省金坛经济开发区管理委员会招商团队薪酬绩效体系优化项目建议书概要》的内容执行，双方共同推进。若在有效期内项目时间变更需提前一周告知对方，并需经对方确认。

五、 项目验收

甲方必须在收到乙方于项目过程中每一阶段提交的工作成果后的 10 个工作日（以下称为“验收期”）内，根据本协议及附件约定，以书面方式对工作成果进行签收和确认，签订咨询成果签收单。若甲方在本协议约定的验收期限过后仍没有以书面形式对咨询成果做出任何答复，则视为甲方已接受并确认所递交的咨询成果。若甲方在验收期内向乙方提出有依据的合理书面异议，乙方应根据甲方有依据的合理要求、本协议及本协议附件对提交的项目成果进行相应修改，并在修改后将咨询成果再次提交甲方签收确认，此时验收期将重新开始计算。乙方不得因此向甲方另行收取服务费用。

六、 违约责任

定的责任和义务的，甲乙双方互不承担责任。但遭受不可抗力的一方应在不可抗力发生之日起7日之内通知另一方，并在不可抗力发生之日起30日内，提供国家有关部门的证明文件，如因为遭受不可抗力一方迟延履行而给对方造成损失的，该方应当赔偿由于通知迟延而给对方造成的损失。同时，遭受不可抗力的一方应采取一切必要的措施减少损失，否则应就扩大的损失承担责任。

九、 其他说明

1. 未尽事宜，届时双方另行协商并以书面形式补签协议。
2. 本协议壹式陆份，具有相同法律效力，甲方执肆份，乙方执贰份。
3. 本协议执行过程中双方书面签订的协议附件等内容作为本协议一部分，具有相同的法律效力。
4. 本协议书附件一《江苏省金坛经济开发区管理委员会招商团队薪酬绩效体系优化项目建议书概要》和附件二《保密协议》与本协议具有同等效力。

甲方：江苏省金坛经济开发区管理委员会

乙方：中智人力资源管理咨询有限公司

法定代表人：

法定代表人：

或授权代表：

或授权代表：

日期：

日期：

见证方盖章：





附件一

《江苏省金坛经济开发区管理委员会招商团队薪酬绩效体系优化项目建议书概要》

中智人力资源管理咨询有限公司
2019年

ciic 中智咨询

项目内容、范围：共计四个工作模块

ciic 中智咨询

项目模块	项目内容	项目范围
Module 1 招商团队岗位管理体系优化设计	招商团队岗位、薪酬、绩效管理现状调研 访谈调研、外部行业调研 前期调研与诊断报告编制 部门标准岗位梳理 开展岗位工作分析，编写岗位说明书 招商人员岗位发展体系设计 人员套等测算与定级 编写岗位发展管理办法	招商团队全体员工 (30人左右，20个岗位左右，5个部门)
Module 2 招商团队薪酬激励体系优化设计	外部薪酬水平对标 薪酬水平定位建议与成本测算 招商团队激励模式设计 固定薪酬等级体系设计 招商团队奖金分配模式优化与测算 薪酬管理办法编制 新旧薪酬体系对接规则设计 员工工资单测算	招商团队全体员工 (30人左右，20个岗位左右，5个部门)
Module 3 招商团队绩效考核体系优化设计	发展战略与目标分解 招商团队绩效考核模式优化设计 绩效考核指标目标值、评价方式、数据来源设计 绩效管理流程设计 绩效考核结果核定与结果应用优化设计 绩效管理工具、表单设计 绩效管理方案编写	招商团队全体员工 (30人左右，20个岗位左右，5个部门)
Module 4 运行与完善	理念培训及方案宣讲 辅导方案试运行 方案修订与完善	公司整体

© 中智人力资源管理咨询有限公司 | 保留所有权利

项目预计成果：共计四个工作模块

cijc 中智咨询

项目模块	项目预计成果
Module 1 招商团队岗位管理体系优化设计	《调研诊断小结及优化框架方案》 《招商团队部门岗位体系优化方案》 《招商团队岗位管理办法》 《招商团队岗位套入表》
Module 2 招商团队薪酬激励体系优化设计	《招商团队薪酬福利体系优化方案》 《招商团队薪酬管理办法》 《招商团队薪酬测算表》
Module 3 招商团队绩效考核体系优化设计	《招商团队绩效考核体系设计方案》 《招商团队绩效考核管理办法》 《招商团队岗位绩效考核表》
Module 4 运行与完善	—

© 中智人力资源管理咨询有限公司 | 保留所有权利

项目周期：方案设计2.5个月完成，后续提供3个月的实施辅导服务

cijc 中智咨询

项目模块	第一个月				第二个月				第三个月		后续 3个月	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
Module 1 招商团队岗位管理体系优化设计	■	■	■	■								
Module 2 招商团队薪酬激励体系优化设计			■	■	■	■	■	■	■			
Module 3 招商团队绩效考核体系优化设计					■	■	■	■	■	■		
Module 4 运行与完善												■

备注：为使项目高效实施，项目各模块设计时间安排存在一定交叉重叠，详细的分工和项目开展计划会在项目开始前，提供给贵公司。

© 中智人力资源管理咨询有限公司 | 保留所有权利

THANK YOU!

ciic 中智咨询

和我们一起智领中国



中智人力资源管理咨询有限公司

地址：中国上海衡山路922号建江大厦20楼

电话：86-21-54594545 * 6588

传真：86-21-64475783

网站：www.ciic.com

上海 北京 广州 深圳 重庆 成都 西安 武汉 济南

