

# 合同条款

采购人（以下称甲方）：常州市人力资源和社会保障局

合同编号：

供应商（以下称乙方）：开麦网络科技（江苏）有限公司

签约地点：江苏省常州市

合同时间：2023 年 9 月 8 日

甲乙双方依据《中华人民共和国民法典》以及有关法律、法规的规定，经协商一致，订立本合同，以便共同遵守。

## 第一条 合同标的

乙方根据甲方需求提供下列服务：人力资源招聘新媒体服务项目，系指根据合同规定乙方须承担与服务有关的所有辅助服务。

## 第二条 合同价格

签约合同总价（人民币，下同）：**壹佰叁拾玖万伍仟元**（小写 1395000 元）。

本合同总价包括竞争性磋商文件所确定的采购范围相应服务的提供、人员（包括工资和补贴）、办公场所及设施、保险、劳保、管理、各种税费、利润、税金、政策性文件规定及合同包含的所有风险、责任等各项应有费用，以及为完成该项服务项目所涉及的一切相关费用，采购人不再支付其他任何费用。

本合同总价款还包含乙方应当提供的伴随服务/售后服务费用。

## 第三条 合同履行期限

2023 年 9 月 8 日-2024 年 9 月 8 日。

## 第四条 服务内容

乙方负责“常州人才招聘”抖音号的账号管理、视频制作、探企直播、演播厅直播及软件开发等工作。（详见采购清单）

## 第五条 组成本合同的有关文件

下列与本次采购活动有关的文件及有关附件是本合同不可分割的组成部分，与本合同具有同等法律效力，这些文件包括但不限于：

- （1）竞争性磋商文件（编号：城投磋商-2023192）
- （2）乙方提供的磋商响应文件；
- （3）成交通知书；
- （4）甲乙双方商定的其他文件等。

## 第六条 合同款结算及支付

1. 本合同项下所有款项均以人民币支付。

2. 本合同项下的采购资金由甲方自行支付，每次付款前，乙方应向甲方开具等额发票，否则甲方有权延期付款。

**3. 结算原则：固定总价。**

**4. 付款方式：合同生效后支付合同总额的 50%，项目完成并经甲方验收合格后支付至合同总额的 100%。**

### **第七条 双方责任与义务**

1. 在项目实施过程中，乙方有义务就技术方案、实施计划等和甲方充分沟通，并积极听取甲方意见。如涉及风险，应以书面的方式向甲方明确阐述风险产生的影响。

2. 除非依照法律规定或者对方当事人的书面同意，任何一方均应保证不向任何第三方提供或披露有关合同的或者履行合同过程中知悉的对方当事人任何未公开的信息和资料，包括但不限于技术情报、技术资料、商业秘密和商业信息等，并采取一切合理和必要措施和方式。本条款效力独立于本合同，保密期限为：永久保密。

3. 乙方应保证其提供的服务不受任何第三方提出侵犯其著作权、商标权、专利权等知识产权或人格权等方面的侵权指控；如果任何第三方提出侵权指控，那么乙方应承担由此所发生的一切责任、费用和赔偿，还应赔偿甲方由此遭受的损失。

4. 甲方有权在发布内容或直播前，就发布内容或直播内容等进行审核并提出修改意见，乙方应及时作出修改。乙方不得擅自利用账号发布或直播与本合同约定无关的内容。如乙方工作人员存在前述违约行为的，视为乙方违约。

5. 甲方拥有乙方所发布的相关内容及其素材的著作权，未经甲方书面同意，乙方不得为除本合同规定的目的以外的自身利益或任何其他方的利益而使用。

### **第八条 违约责任**

1. 如乙方不能按约定进行服务的，乙方应按要求进行整改，否则甲方有权解除合同，同时有权要求乙方按照合同总价 10% 的标准支付违约金，若该违约金不足以弥补甲方损失，则应当赔偿甲方所有损失，解除合同的通知自发出之日生效。

2. 甲方未按合同规定的期限向乙方支付合同款的，每逾期 1 天甲方向乙方偿付欠款总额的 5% 滞纳金，但累计滞纳金总额不超过欠款总额的 5% 。

3. 乙方属虚假承诺，或是由于乙方的过错造成合同无法继续履行的，应向甲方支付合同总价 30% 违约金，若该违约金不足以弥补甲方损失，则应当赔偿甲方所有损失。

4. 乙方在承担上述一项或多项违约责任后，仍应继续履行合同规定的义务（甲方解除合同的除外）。甲方未能及时追究乙方的任何一项违约责任并不表明甲方放弃追究乙方该项或其他违约责任。

5. 其他未尽事宜，以《民法典》等有关法律法规规定为准，无相关规定的，双方协商解决。

### **第九条 合同的变更和终止**

1. 本合同一经签订，甲乙双方不得擅自变更、中止或终止合同。
2. 在合同期限内完成采购内容的则视为采购终止。
3. 除发生法律规定的不能预见、不能避免并不能克服的客观情况外，甲乙双方不得放弃或拒绝履行合同。

### **第十条 合同的转让**

乙方不得擅自部分或全部转让其应履行的合同义务。

### **第十一条 不可抗力**

甲、乙方中任何一方，因不可抗力不能按时或完全履行合同的，应及时通知对方，并在 5 日内提供相应证明。未履行完合同部分是否继续履行、如何履行等问题，可由双方初步协商，并向主管部门报告。确定为不可抗力原因造成的损失，免于承担责任。

### **第十二条 争议的解决**

1. 因履行本合同引起的或与本合同有关的争议，甲、乙双方应首先通过友好协商解决，如果协商不能解决争议，则采取以下第（ ）种方式解决争议：

- (1) 向甲方所在地人民法院提起诉讼；
- (2) 向常州仲裁委员会按其仲裁规则申请仲裁。

如没有约定，默认采取第 2 种方式解决争议。守约方为解决争议所产生的各项费用（包括但不限于诉讼费或仲裁费、公证费、律师费、鉴定费、差旅费、保全费、担保费等）均由违约方承担。

2. 在法院审理和仲裁期间，除有争议部分外，本合同其他部分应继续履行。

### **第十三条 诚实信用**

乙方应诚实信用，严格按照竞争性磋商文件要求和磋商承诺履行合同，不向甲方进行商业贿赂或者提供不正当利益。

### **第十四条 合同生效及其他**

1. 本合同经甲乙双方授权代表签字并加盖公章后，自签订之日起生效。
2. 本合同一式伍份，甲乙双方各执贰份，代理机构执壹份存档。
3. 本合同应按照中华人民共和国的现行法律进行解释。

甲 方：常州市人力资源和社会保障局

单位名称（章）：

单位地址：常州市龙城大道1280号

法定代表人：王竹林

电话：0519-85685135

传真：0519-85681999



委托代理人：徐洁茹

乙 方：开麦网络科技有限公司江苏分公司

单位名称（章）：

单位地址：常州市天宁区青龙街道创智路5号2号楼7层

法定代表人：刘霞

电话：0519-86998087

开户银行：中国建设银行股份有限公司常州天宁支行

账号：32050162893600003230



委托代理人：周澄

传真：

## 采购清单

序号	项目	说明	数量
1	视频	包含以下视频内容： 职场剧情类、探访类——职场指导、求职攻略 企业招聘信息类——招聘信息、岗位、薪资待遇 人社政策科普类——科普、采访	400 条
2	账号管理	含全年垂直账号的装饰优化、封面及平面设计、文案撰写、关键词引流检索、官方客户回复、合作期间评论、私信粉丝互动、回答问题；抖音平台规则研发；提供月报。	4 个季度

3	探企直播	周期：每两周一次直播，时长约 120-150 分钟； 内容：深入企业，主持人和 HR 现场直播招聘； 含直播预热预告、现场直播、配套工作组、直播 群互动及招聘供需对接、配套道具。	40 场
4	演播厅直播	周期：每周 2 场直播，时长 120-150 分钟； 内容：结合企业、求职者需求，主持人和 HR 现 场招聘； 含直播预热预告、现场直播、现场直播编导组、 技术组、运营组、主持人等。	80 场
5	程序开发	为“常州人才招聘”抖音号开发优化求职、招聘、 就业等转化率的程序。	10 项
6	其他	抖音“常州人才招聘”配套视频、宣传物料。	1 项